



ISTITUTO COMPRENSIVO SPOLETO 1
“DELLA GENGA – ALIGHIERI”
VIA Don Pietro Bonilli n.8 – 06049 Spoleto
Tel. e Fax 0743/49858

E-mail: pgic842001@istruzione.it – Pec: pgic842001@pec.istruzione.it

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2016/2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, amministrativi, ausiliari.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 13/01/2017
	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2016/17
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): <i>Dott.ssa Manuela Dominici</i>
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Antonella Donati, Dina Sabini, Luciana Buscaglia
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della pre-intesa: (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: T.A.I. Nadia Giovanniandrea T.A.I. Paola Pondi
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Criteria e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. Criteria per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</i>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs 150/99”.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs 150/99”.</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs 150/99”.</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009.</i>	
Osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:		
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;		
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;		
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;		
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;		
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo si articola in quattro parti, che regolamentano le seguenti materie:

TITOLO PRIMO:

- Disposizioni generali:
 - Art.1: Campo di applicazione, decorrenza e durata
 - Art.2: Interpretazione autentica

TITOLO SECONDO

- CAPO I - Relazioni sindacali
 - Art. 3: Obiettivi e strumenti
 - Art. 4: Procedure della contrattazione
 - Art. 5: Oggetto della contrattazione integrativa
 - Art. 6: Informazione preventiva e successiva
- CAPO II – Diritti sindacali
 - Art. 7: Attività sindacale
 - Art. 8: Assemblea in orario di lavoro
 - Art. 9: Permessi sindacali retribuiti
 - Art.10: Diritto di sciopero
 - Art.11: Contingente in caso di sciopero
 - Art.12: Contingente minimo di personale in caso di utilizzazione della scuola per consultazioni elettorali

TITOLO TERZO

- Attuazione della normativa in materi di sicurezza nei luoghi di lavoro
 - Art. 13: Soggetti tutelati
 - Art. 14: Obblighi del D.S. in materia di sicurezza
 - Art. 15: Il servizio di prevenzione e protezione
 - Art. 16: Responsabile del servizio di prevenzione e protezione
 - Art. 17: Documento di valutazione dei rischi
 - Art. 18 Riunione periodica del servizio di prevenzione e protezione
 - Art. 19: Rapporti con gli Enti locali
 - Art. 20: Attività di formazione e informazione
 - Art. 21: Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
 - Art. 22: Uso dei dispositivi di protezione individuali

TITOLO QUARTO

- Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori di competenza dell'Istituto
 - Art. 23: Ripartizione
 - Art. 24: Ambiti generali per l'attribuzione dei compensi accessori
 - Art. 25: Quantificazione retributiva della attività aggiuntive del personale Docente ed ATA
 - Art.26: Valorizzazione del merito del personale docente
 - Art. 27: Assegnazione degli incarichi e liquidazione dei compensi
 - Art. 28: Monitoraggio e verifica
 - Art. 29 Tempi di pagamento
 - Art. 30 Clausola di salvaguardia finanziaria.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Tutti gli istituti contrattuali risultano coerenti con i vincoli del CCNL.

Tutte le erogazioni finanziarie previste dal contratto d'istituto sono:

a) interamente coperte dalle assegnazioni ministeriali espressamente destinate a tale livello di contrattazione;

b) finalizzate alla remunerazione delle attività aggiuntive previste dal CCNL di comparto.

Tutte le erogazioni finanziarie previste dal contratto d'istituto sono destinate a remunerare attività aggiuntive effettivamente rese e saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Le predette attività aggiuntive sono svolte, a seconda della tipologia:

a) in orario aggiuntivo rispetto all'orario di lavoro previsto dalle norme contrattuali;

b) nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro, con l'assunzione di funzioni o compiti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal profilo professionale d'appartenenza;

c) nell'ambito di funzioni o incarichi previsti dagli articoli:

- 33, per il personale docente (funzioni strumentali all'O.F.);

- 47 comma b, per il personale A.T.A. (incarichi specifici), del CCNL;

d) in regime di intensificazione del lavoro, ai sensi dell'art. 88, comma 2, lettere "a" ed "e" del CCNL, conseguenti a situazioni di "picco" dell'attività lavorativa.

Tutte le attribuzioni degli incarichi retribuiti con somme di competenza contrattuale conseguono a criteri di merito e di selezione con riguardo a disponibilità e professionalità in rapporto alla attività da svolgere riferita a:

a) possesso di titoli specifici ove richiesti;

b) possesso delle competenze che fanno capo al profilo professionale;

c) possesso di competenze aggiuntive rispetto al profilo professionale di appartenenza.

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo stato
CCNL 06/09 Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	13.701,27
art.88 comma 2 lettera k CCNL 2007	Compensi pers.doc. per ogni altra attività deliberata ambito Ptof	12.712,66
Art.88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	12.832,09
CCNL 29/11/2007 Art.9	Progetti aree a rischio, forte processo immigratorio e contro dispersione scolastica	2.647,38
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico.	7.683,33
Art. 30	Ore sostituzione colleghi assenti	3.280,87
Art.87 comma 1	Attività complementari di educazione fisica	
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	6.118,59
	TOTALE	58.976,19

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo stato
CCNL 29/11/2007 art.88 comma 2 lettera e	Prestazioni aggiuntive personale ATA	
CCNL 06/09 Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	13.923,54
CCNL 29//11/2007 art.9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio,	300
CCNL 06/09 Art.47 1/b	Incarichi specifici	2.727,54

Art.88 comma 2/j e i	Indennità di direzione spettante al DSGA e sostituto	4.856,82
	TOTALE	21.807,90
	TOTALE COMPLESSIVO FONDO	80.784,09

C) Effetti abrogativi impliciti

Il Contratto integrativo d'Istituto sostituisce integralmente i precedenti contratti integrativi: non ci sono pertanto norme e clausole di riferimento a precedenti contratti integrativi d'Istituto.

Nel contratto sono esplicitati, ove necessari, i riferimenti normativi, con particolare riguardo ai CCNL del comparto scuola ed alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

D) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con il Piano dell'Offerta Formativa

La contrattazione integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

In coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa e con le disposizioni riguardanti l'organizzazione del lavoro e le competenze degli organi collegiali, il contratto si propone di migliorare la performance individuale e organizzativa dell'Istituto attraverso il conferimento di incarichi, l'arricchimento dell'offerta formativa e l'erogazione di servizi generali ed amministrativi aggiuntivi da remunerare con somme a carico del fondo d'istituto e altre risorse consimili:

a) Incarichi

- collaboratori del DS;
- fiduciari di plesso/sede;
- funzioni strumentali ex art. 33 CCNL;
- incarichi specifici al personale A.T.A ex art. 47, comma 1-b;
- referenti o responsabili di specifici settori didattici o progetti;
- membri di gruppi di lavoro o commissioni (GLI, unità di autovalutazione, commissione integrazione interculturale, ecc);
- coordinamento dei consigli di classe e verbalizzazione;
- partecipazione ai viaggi d'istruzione;
- docenti impegnati nella realizzazione di progetti
- attività aggiuntive Prove Invalsi.

b) Arricchimento dell'offerta formativa, in coerenza con gli obiettivi e le istanze del Piano dell'Offerta Formativa

- corsi di recupero, consolidamento, potenziamento;
- interventi specifici nei confronti di alunni con bisogni educativi speciali, H e di alunni stranieri (corsi di alfabetizzazione alunni immigrati, sostegno linguistico, attività d'inclusione e d'integrazione ecc);
- progetti di ampliamento dell'offerta formativa (art. 9 D.P.R. 275/1999) inseriti nel PTOF così come aggiornato al 2016-2017;

- collaborazione con Istituzioni, Enti ed Associazioni presenti nel territorio
- c) **Erogazione di servizi generali e amministrativi di carattere aggiuntivo**
- assistenza di base e ausilio materiale di tipo mirato e di particolare impegno, compresa l'igiene, a favore degli alunni disabili, in presenza di peculiari necessità da parte di tale fascia d'utenza;
- supporto all'organizzazione (servizio postale, supporto di collaboratori ai servizi di segreteria ed amministrativi, allarme, intensificazione per INVALSI, nuove procedure contratti, coordinamento di settore...);
- intensificazione degli impegni di lavoro conseguenti ad assenze di colleghi di lavoro, organizzazione pre-scuola e post-scuola, eventi straordinari, innovazioni normative, esigenze specifiche dei plessi ecc.
- disponibilità sostituzione assenti e turnazione.

Spoletto, 13.01.2017

Il Dirigente scolastico

Dott.ssa Manuela Dominici

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
Ai sensi dell'art.3, comma 2, d.lgs 39/1993*