



ISTITUTO COMPRENSIVO “DELLA GENGA – ALIGHIERI”
Via Don Pietro Bonilli n.8 – 06049 Spoleto
Tel. e Fax 0743/49858
E-mail: pgic842001@istruzione.it– pec: pgic842001@pec.istruzione.it
Sito web: www.alighierispoletto.it

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell’anno scolastico 2012/2013 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, amministrativi, ausiliari.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa:
	Contratto: 29/04/2016
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2015/2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott.ssa Tecla Bacci
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Buscaglia Luciana, Donati Antonella, Sabini Dina. T.A.I. ass.te Amm.va Giovanniandrea Nadia, Paola Pondi
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-ANIEF. Firmatarie del contratto: GILDA, FLC/CGIL-CISLSCUOLA.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Criteria e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000.</i> <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</i> <i>Criteria per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e connessi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo</p>

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p>Osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo si articola in quattro parti, che regolamentano le seguenti materie:

PARTE PRIMA:

- Disposizioni Generali:
 - Art. 1: Riferimenti normativi
 - Art. 2: Validità del contratto Integrativo d'Istituto
 - Art. 3: Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica
 - Art. 4: Criteri generali per l'impegno delle risorse

PARTE SECONDA

- Trattamento economico accessorio
 - Art. 5: Risorse finanziarie disponibili per l'a.s. 15/16

PARTE TERZA

- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
 - Art. 6: Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
 - Art. 7: Il responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)
 - Art. 8: Le figure sensibili

PARTE QUARTA

- Norme transitorie e finali
 - Art. 9: Natura premiale della retribuzione accessoria
 - Art.10: Revisione Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Tutti gli istituti contrattuali risultano coerenti con i vincoli del CCNL.

Tutte le erogazioni finanziarie previste dal contratto d'istituto sono:

- a) interamente coperte dalle assegnazioni ministeriali espressamente destinate a tale livello di contrattazione;
- b) finalizzate alla remunerazione delle attività aggiuntive previste dal CCNL di comparto.

Tutte le erogazioni finanziarie previste dal contratto d'istituto sono destinate a remunerare attività aggiuntive effettivamente rese e saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Le predette attività aggiuntive sono svolte, a seconda della tipologia:

- a) in orario aggiuntivo rispetto all'orario di lavoro previsto dalle norme contrattuali;
- b) nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro, con l'assunzione di funzioni o compiti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal profilo professionale d'appartenenza;
- c) nell'ambito di funzioni o incarichi previsti dagli articoli:
 - 33, per il personale docente (funzioni strumentali all'O.F.);
 - 47 comma b, per il personale A.T.A. (incarichi specifici),del CCNL;
- d) in regime di intensificazione del lavoro, ai sensi dell'art. 88, comma 2, lettere "a" ed "e" del CCNL, conseguenti a situazioni di "picco" dell'attività lavorativa.

Tutte le attribuzioni degli incarichi retribuiti con somme di competenza contrattuale conseguono a criteri di merito e di selezione con riguardo a disponibilità e professionalità in rapporto alla attività da svolgere riferita a:

- a) possesso di titoli specifici ove richiesti;
- b) possesso delle competenze che fanno capo al profilo professionale;
- c) possesso di competenze aggiuntive rispetto al profilo professionale di appartenenza.

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO lordo dipendente	IMPORTO lordo stato
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	//	//
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.	//	//
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 1.330,00	€ 1.764,91
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 15.360,00	€ 20.382,72
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA incarichi specifici	€ 8.637,50 1.994,00	€ 11.461,96 € 2.646,04
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	€ 3.150,00	4.180,05
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 3.570,00	€ 4.737,39
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF.	€ 14.240,00	€ 18.896,48
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	€ 490,00	€ 650,23
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 2.171,41	€ 2.881,46
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	€ 3.627,60	€ 4.813,83

Inoltre sono state oggetto di contrattazione le seguenti altre risorse:

Progetti aree a rischio art. 9 pari ad euro 783,70;

Finanziamenti funzioni miste per il personale ATA euro 6.404,00.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il Contratto integrativo d'Istituto sostituisce integralmente i precedenti contratti integrativi: non ci sono pertanto norme e clausole di riferimento a precedenti contratti integrativi d'Istituto.

Nel contratto sono esplicitati, ove necessari, i riferimenti normativi, con particolare riguardo ai CCNL del comparto scuola ed alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

D) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con il Piano dell'Offerta Formativa

La contrattazione integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla

scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.40 del d. 165, il contratto integrativo d'istituto è espressamente finalizzato a realizzare quanto di seguito specificato.

A) FINALITA' GENERALI:

- migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi d'istituto;
- incentivare la performance organizzativa e individuale;
- riconoscere e remunerare il merito.

B) OBIETTIVI SPECIFICI DI MIGLIORAMENTO:

a) governance d'istituto

Migliorare la performance organizzativa dell'istituto attraverso il conferimento dei seguenti incarichi da remunerare con somme a carico del fondo d'istituto e altre risorse consimili:

- collaboratori del DS;
- fiduciari di plesso/sede;
- funzioni strumentali ex art. 33 CCNL;
- coordinatori consigli di classe (Scuola secondaria I grado)
- docenti accompagnatori viaggi istruzione di più giorni
- referenti o responsabili di specifici settori didattici e progetti;
- membri di gruppi di lavoro o commissioni;

b) arricchimento dell'offerta formativa

Migliorare la performance didattica dell'istituto attraverso i progetti inseriti nel POF 2014-2015, da realizzare con attività aggiuntive remunerate con somme a carico del fondo d'istituto.

c) erogazione di servizi generali e amministrativi di carattere aggiuntivo

Migliorare la performance erogativa dell'istituto mediante le attività di seguito riportate, da conferire in regime aggiuntivo e remunerare con somme a carico del fondo d'istituto e altre risorse consimili:

- vigilanza pre/inter/post scuola;
- assistenza di base e ausilio materiale a favore degli alunni disabili;
- intensificazione del lavoro per le attività connesse alla realizzazione del POF
- piccola manutenzione ordinaria;
- intensificazione degli impegni di lavoro conseguenti ad assenze di colleghi di lavoro, eventi straordinari, innovazioni normative, esigenze specifiche dei plessi etc.
- supporto all'organizzazione.

Spoleto, 29/04/2016

Il Dirigente scolastico

Dott.ssa Tecla Bacci

