



## CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Anno scolastico 2015-2016 :

### CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE ED ATA

Il giorno 04 del mese di maggio dell'anno 2016 presso la sede dell'Istituto Comprensivo Spoleto 1 "Della Genga Alighieri" di Spoleto si riuniscono le parti, ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 24/07/2003 e successivi, per la stipula del presente Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto relativo alle materie di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 24/07/2003 :

Sono presenti :

**Per la parte pubblica** La Dirigente Scolastica : *Dott.ssa Tecla Bacci*

**Per la Parte sindacale** I componenti della R.S.U. : *Ins. Buscaglia Luciana*  
*Ins. Donati Antonella*  
*Ins. Sabini Dina*

Presenti: T.A.I. *Ass.Amm.va Nadia Giovannandrea .*  
T.A.I. *Ass.Amm.va Paola Pondi .*

## PARTE PRIMA – DISPOSIZIONI GENERALI

### **Art. 1 Riferimenti normativi**

- Artt. 6, 84, 85, 88 e 89 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Scuola del 29/11/2007;
- Nota del MIUR n.13439 del 11/09/2015;
- Nota del MIUR n. 730 del 21/01/2016;
- P.O.F. deliberato dal Collegio Docenti in data 26/11/2015 e dal Consiglio di Istituto in data 07/03/2016;
- Proposta del DSGA al DS;
- D.Lgs. n.150/2009.

### **Art. 2 Validità del Contratto Integrativo d'Istituto**

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto si applica al personale della scuola in servizio nell'anno scolastico 2015/16 nell'Istituto Comprensivo Spoleto 1 "Della Genga-Alighieri".

Il Contratto definisce i criteri e le modalità per l'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto e ad ogni altra risorsa impiegata per corrispondere compensi per attività aggiuntive al personale in servizio presso l'Istituzione scolastica.

Il presente contratto è inviato dal Dirigente Scolastico ai Revisori dei Conti, per il visto di legittimità, ai sensi del comma 6 dell'art. 6 del CCNL 29/11/2007.

Il presente Contratto è valido per l'anno scolastico corrente, fermo restando che quanto in esso stabilito s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali, qualora incompatibili.

Il presente Contratto conserva validità fino alla sottoscrizione di un successivo Contratto integrativo in materia.

Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito d'innovazioni legislative e/o contrattuali.

Entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il Dirigente Scolastico provvede all'affissione di copia integrale del presente Contratto all'albo sindacale della scuola.

### ***Art. 3 Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica***

In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente Contratto le parti firmatarie s'incontrano entro cinque giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola.

Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.

Le parti non intraprendono iniziative unilaterali per i trenta giorni successivi alla formale trasmissione della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.

### ***Art. 4 Criteri generali per l'impiego delle risorse***

**PREMESSO** che nella scuola debbono e possano essere conseguiti risultati di qualità e di efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dalla Dirigente scolastica e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell'Offerta Formativa;

**RITENUTO** che il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti per il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio

**RITENUTO** pertanto che le risorse del FIS debbano essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti *si stabiliscono i seguenti criteri* per l'impiego delle risorse del Fondo dell'Istituto non specificatamente finalizzate :

**a)** ripartizione tra il personale docente e il personale ATA in proporzione all' organico di diritto 2015/2016 (previo accantonamento dell' indennità di direzione – parte variabile – per il DSGA di € 3.570,00 lordo dipendente) nella misura dell'80% al personale docente e del 20 % al personale ata.

La consistenza del personale docente e Ata dell'IC Spoleto 1 per l'a.s. corrente è la seguente: n° 71 docenti + 5 organico potenziato, 18 unità Ata organico di diritto

(organico di fatto: 17 collaboratori scolastici e 4 assistenti amministrativi + Dsga Totale 22 unità) ;

**b)** i residui del Fondo di Istituto degli anni scolastici precedenti incrementano il Fondo stesso per l'anno scolastico 2015-2016;

**c)** i compensi si riferiscono alle attività aggiuntive effettivamente svolte e possono essere corrisposti in modo forfettario; in caso di subentro o sostituzione del dipendente originariamente incaricato della mansione con altro dipendente a seguito assenza o per altro motivo, il compenso sarà corrisposto a coloro che hanno svolto la mansione; i compensi forfettari relativi a incarichi o attività da svolgere in modo continuativo nell'anno scolastico, sono ridotti in proporzione in caso di assenze dal servizio (escluse le ferie) anche cumulate di durata complessiva superiore a 30 giorni o in caso di orario part-time; i compensi forfettari per incarichi al personale ATA da svolgere in periodo di attività didattica, ai fini delle riduzioni per assenze o sostituzioni sono calcolati su 10 mesi per l'anno scolastico;

**d)** il personale docente ha accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive in modo paritetico, senza differenziazione derivante dall'appartenenza a gradi di scuola diversi;

**e)** al personale docente vengono assegnati compensi per le attività deliberate dal Collegio dei Docenti, funzionali al Piano dell'Offerta Formativa;

**f)** per l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro vengono nominate dal Dirigente Scolastico le seguenti figure sensibili: n.1 Preposto in ogni plesso scolastico, n.1 incaricato dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dagli incendi e di gestione dell'emergenza e almeno 1 incaricati per il primo soccorso per ciascun plesso scolastico.

## **PARTE SECONDA - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

### ***Art. 5 Risorse finanziarie disponibili per l'anno scolastico 2015-2016:***

FIS A.S. CORRENTE	€ 40.827,11*
RESIDUI FIS A.S. PRECEDENTE	€ 5.976,94
FUNZIONI STRUMENTALI (DOCENTI)	€ 3.627,62
INCARICHI AGGIUNTIVI (ATA)	€ 1.989,90
ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA	€ 1.185,46
RESIDUI A.S. PRCEDENTE	985,95
ORE ECCEDENTI SOSTITUZ.COLLEGHI ASSENTI	€ 2.385,76
(RESIDUI A.S. PRECEDENTE)	€ 11,02
PROGETTI AREE A RISCHIO art.9/CCLN 2007	€ 783,70
(Residui anni precedenti)	

\*A questo importo va detratta l'Indennità di Direzione del DSGA pari a € 3.570,00 lordo dipendente.

Pertanto l'ammontare complessivo del FIS utile per la contrattazione, comprensivo dei residui degli anni precedenti, è di **€ 43.234,05** .

<b>QUOTA PERSONALE DOCENTE :</b>
----------------------------------

<b>BUDGET TOTALE FONDO ISTITUTO DA CONTRATTARE :</b>	<b>€ 43.234,05</b>
<b>BUDGET PERSONALE DOCENTE : 80 %</b>	<b>€ 34.587,24</b>
<b>FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE :</b>	<b>€ 3.627,62</b>
<b>ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI :</b> (COMPENSIVO DEL RESIDUO € 9,12 A.S. PRECEDENTE)	<b>€ 2.385,76</b>
<b>PROGETTI AREE A RISCHIO :</b> Residuo anni precedenti	<b>€ 783,70</b>
<b>AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA NON AGONISTICA :</b> € 985,95 (RESIDUO AA.SS. PRECEDENTI)	
+ assegnazione anno corrente prot. N. 4404 del 24/03/2016	<b><u>€ 1.185,46</u></b>
<b>Totale</b>	<b>€ 2.171,41</b>

**F.I.S. - ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO****E ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO**

<b>ATTIVITA'</b>	<b>N. Unità</b>	<b>N. ore per unità o compenso in €</b>	<b>Ore e/o compenso</b>	<b>Totale in euro</b>
Collaboratori Dirigente Scolastico	1 Vicario	120 h	€ 17,50	2.100,00
	1	60 h		1.050,00
Coordinatori di Plesso (tranne TLP e Dante)	6	€ 390,00		2.340,00
Coordinatori Plesso ( TLP e Dante)	2	€ 150,00		300,00
Coordinatori Classe Sc.sec. I° grado	21	€ 250,00		5.250,00
Segretario Coll.Doc.	1	€ 150,00		150,00
Comitato Valutazione Servizio Insegnanti	3	€ 80,00		240,00
Tutors docenti in prova	6	€ 100,00		600,00
Comitati criteri val. merito	12	38,00		456,00
Gruppo Lavoro Handicap	17	€ 100,00		1.700,00
Commissione R.A.V.- Valutazione Istituto	3	€ 150,00		450,00
Correzione prove Invalsi - Primaria	14	€ 35,00		490,00
Assistenza Giochi	8	€ 35,00		280,00
Matem.-Secondaria	7	€ 50,00		350,00
Progetto Inglese sc.Infanzia	1	€ 120,00		120,00
Referente Giochi Giov.	2	€ 85,00		170,00
Progetti att. Funzionali	74	10 h	€ 17,50	12.950,00
Progetti att. Funzionali Lab. Teatrale/musicale	2	30 h	€ 17,50	1.050,00
Uscite didattiche	75	€ 28,00		2.100,00
Viaggio istruz. 2 gg.	3	€ 58,00		174,00
3 “	8	115,00		920,00
Ore aggiuntive di insegnamento :				
- lingua inglese (Kangourou)	2	10 h	€ 35,00	700,00
- lingua francese (Delf)	1	18 h	€ 35,00	630,00
<b>TOTALE FIS docenti</b>				<b>34.570,00</b>

Per quanto riguarda le ore destinate a riconoscere le attività progettuali (n.800 ore –euro 14.000,00), nel caso di residui dopo la liquidazione di n.10 ore a tutti gli aventi diritto, essi saranno assegnati a coloro che avranno dichiarato altre ore oltre le 10, nel limite di n.2 ore a testa.

**FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE :**

€ 3.627,62

ATTIVITA'	N. Unità	Importo per unità in euro	Totale in euro
Funzione Strumentale al POF	4	906,90	3.627,60

Così suddivise: funzione s. n. 1 assegnata ad una unità;  
 funzione s. n. 2 suddivisa tra 3 unità;  
 funzione s. n. 3 suddivisa tra 4 unità;  
 funzione s. n. 4 suddivisa tra 2 unità.

TOTALE FIS + F.S. DOCENTI € **38.197,60** (€ 34.570,00 + € 3.627,60)

**PROGETTI AREE A RISCHIO ART. 9 DEL CCNL 2007 :**

€ 783,70

ATTIVITA'	N. Unità	N. corsi attivati	Totale ore impegnate	Importo per unità in euro	Totale impegnato in euro	Totale disponibile in euro
Corsi recupero scuola secondaria	3	1 Dante 1 Baiano 1 Campello	18	35,00	630,00	
Passaggio semifinale Kangourou	1	1	4	35,00	140,00	770,00

**ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI :**

€ 2.385,76

Finanziamento destinato alla copertura delle ore eccedenti effettuate per la sostituzione dei colleghi assenti al compenso lordo dipendente come da normativa vigente pari a euro 27,09 per docenti sc. secondaria di primo grado ed euro 18,65 per insegnanti scuola primaria

**AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA NON AGONISTICA :** € 2.171,41

ATTIVITA'	N. Unità	N. ore	Importo per unità in euro	Totale disponibile in euro
Avviamento alla pratica sportiva non	3	62 circa	da calcolare	2.171,41

## QUOTA PERSONALE ATA :

**BUDGET TOTALE FONDO ISTITUTO DA CONTRATTARE :** € 43.234, 05

**BUDGET F.I.S. PERSONALE ATA : 20 %** € 8.646, 81

**INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA :** € 1.989, 90

**ALTRE SOMME ASSEGNATE :**

**FINANZIAMENTI FUNZIONI MISTE COMUNE DI SPOLETO :** € 6.404.00

### F.I.S. - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

<b>Assistente Amm.va ( N.S.)</b>	-Referente area Personale (in collab.con Ass. P.P.); -Intensificazione lavorativa per sostituz colleghi assenti; -Intensificaz lavorativa per organico ridotto;	<b>N. ore</b>  50	<b>Compenso Orario</b>  € 14,50	<b>Compenso</b>  € 725,00
<b>Assistente Amm.va ( N.G.)</b>	-Referente area Alunni/Didattica ; -Intensificazione lavorativa per sostituz colleghi assenti; - Intensificaz lavorativa per organico ridotto;	<b>N. ore</b>  50	<b>Compenso Orario</b>  € 14,50	<b>Compenso</b>  € 725,00
<b>Assistente Amm.va ( P.P.)</b>	-Referente area Personale (in collab.con Ass. N.S.) ; -Intensificazione lavorativa per sostituz colleghi assenti; - Intensificaz lavorativa per organico ridotto;	<b>N. ore</b>  50	<b>Compenso Orario</b>  € 14,50	<b>Compenso</b>  € 725,00
<b>Assistente Amm.vo ( S.P.)</b>	- Intensificaz lavorativa per organico ridotto; -Intensificazione lavorativa per sostituz colleghi assenti;	<b>N. ore</b>  25	<b>Compenso Orario</b>  € 14,50	<b>Compenso</b>  € 362,50

TOTALE ORE N° 175 - TOTALE IMPORTO FIS € 2.537,50

### F.I.S.- COLLABORATORI SCOLASTICI

<b>Coll.scol.</b> <b>n.15 unità</b> <b>n. 1 unità</b>	-Intensificazione lavorativa per coll. con la segr. e ass.za alunni h; - Attività legate al POF;	<b>N. ore</b> 25=375 18 Tot. 393	<b>Compenso Orario</b> € 12,50	<b>Compenso</b> € 4.912,50
<b>Coll.scol.</b>	-Intensificazione lavorativa per sostituz colleghi assenti;	<b>N. ore</b> 95	<b>Compenso Orario</b> € 12,50	<b>Compenso</b> € 1.187,50

TOTALE ORE N° 488 - TOTALE IMPORTO FIS € 6.100,00

#### INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA :

€ 1.989,90

#### INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI AMM. VI E COLL.SCOLASTICI

Ass.Amm.vo N.G. € 1.000,00 (coordinamento area didattica e affari generali) N. 7 coll. Scolastici non titolari art. 7 euro 142,00 cadauno	
<b>TOTALE INCARICHI</b>	<b>1.994,00</b>

#### **ALTRE SOMME ASSEGNATE :**

FINANZIAMENTI FUNZIONI MISTE COMUNE DI SPOLETO : € 6.404,00

Il Comune di Spoleto ha assegnato le seguenti somme per il riconoscimento economico delle funzioni svolte dai collaboratori scolastici statali per lo svolgimento del servizio mensa nelle scuole che hanno questo servizio:

€ 2.666,00 periodo SETTEMBRE - DICEMBRE 2015;

€ 3.738,00 periodo GENNAIO - GIUGNO 2016.

Totale € 6.404,00 pari a 3 funzione e 1/2 : una funzione euro 1.829,70, 1/2 funzione euro 914,66 così assegnate:



-N.1 funz.Sc. inf. Baiano“La città dei bambini”	ripartita tra i 2 coll. in servizio nel pl
-N.1 funz. Sc.prim.e inf. S. Martino in T.	“ “ “ “ “ “ “ “
-N.1 funz. Sc. prim. San Giovanni di Baiano	“ “ “ “ “ “ “ “
-N. ½ funz. Sc. sec. Primo grado “Dante Alighieri” e Baiano “Leonardi”	ripartita tra i 5 coll. che svolgono l’attività.

## **PARTE TERZA - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

### **Art. 6 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell’istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all’informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell’istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l’opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all’art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

### **Art. 7 - Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)**

1. Il RSPP è designato dal Dirigente con un esperto esterno con curriculum adeguato.

### **Art. 8 - Le figure sensibili**

1. Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure:
  - addetto al primo soccorso
  - addetto al primo intervento per incendio
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso
3. Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

## **PARTE QUARTA - NORME TRANSITORIE E FINALI**

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### **Art. 09 – Natura premiale della retribuzione accessoria**

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi e la misura del loro raggiungimento.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo, previa presentazione di relazione finale dell'attività svolta.

### **Art. 10**

#### **– Revisione Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto**

1. Le parti si riuniranno per rivedere le clausole contrattuali, qualora fossero incongruenti con norme che avessero valore retroattivo.

Letto, firmato, sottoscritto

Allegati:

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

Relazione tecnico finanziaria del D.S.G.A.

Il Dirigente Scolastico

La R.S.U. Ins te Buscaglia Luciana.....

Dott.ssa Tecla Bacci

Ins te Donati Antonella.....

.....

Ins te Sabini Dina.....